



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMĂR

Tel. 0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>

JUDEȚUL CLUJ
U.A.T. COMUNA ALUNIȘ
27 SEP 2023
Înregistrat sub nr. 3618

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea **Nomenclatorului funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17 / 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș, cu modificările și completările ulterioare, modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare și a grilei proprii de salarizare a funcțiilor de demnitate publică, funcții publice și contractuale

Consiliul local al comunei Aluniș întrunit în ședință

având în vedere necesitatea modificării și actualizării Nomenclatorului funcțiilor autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17 / 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș, modificată prin Hotărârea nr. 3 / 31.01.2019, ca urmare a modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama aprobate pentru anul 2023, precum și modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare aferenți funcțiilor și implicit a grilei de salarizare proprie pentru funcțiile de demnitate publică, funcțiile publice și contractuale;

analizând referatul de necesitate nr. 3.613/26 septembrie 2023 elaborat de către secretarul general al comunei Aluniș în acest sens și Procesul verbal încheiat cu ocazia întrunirii personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Aluniș, pentru consultarea necesară efectuării procedurilor prealabile de actualizare a Nomenclatorului funcțiilor – funcții publice și contractual, stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare, realizarea unei grile de salarizare proprie;

ținând cont de prevederile :

- actul nr. 4206/IV/I/18.04.2023 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2023;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 409, alin. 2), 3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 3, alin. (1), (4), art. 6, art. 8, alin. (1), art. 11, 12, 13, 25 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- H.G. nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- H.G. nr. 1.447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- H.C.L. nr. 17/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș , în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin H.C.L. nr. 3 / 31.01.2019;

- H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023;

- art. 7, alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică locală, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul drepturilor conferite prin art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez prezentul

Proiect de hotărâre :

Art. 1. (1) Se aprobă modificarea și completarea **Nomenclatorul funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17 / 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș , în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin H.C.L. nr. 3 / 31.01.2019, ca urmare a modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama pentru anul 2023, aprobate prin H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023 .

(2) Se aprobă noul **Nomenclator al funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș actualizat, ca urmare a modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama aprobate pentru anul 2023, conform **Anexei nr. 1** care face parte integrantă din prezenta.

Art. 2. Se aprobă modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare aferenți funcțiilor publice și posturilor de natură contractuală, din cadrul autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, raportat la noul **Nomenclator al funcțiilor** actualizat în condițiile Art. 1, conform **Anexei nr. 2**.

Art. 3. (1) Se aprobă noua grila de salarizare și stabilirea salariilor de bază aferente fiecărei funcții sau post contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, pe grade și/ sau trepte profesionale, **la gradația 0**, prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare aferenți fiecărei funcții sau post cuprinse în Nomenclatorul funcțiilor, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, al cărui nivel este aplicabil în conformitate cu prevederile legale în vigoare, cuprinsă în **Anexa nr. 2**.

(2) Salariile de bază pe funcții publice și posturi de natură contractuală din aparatul de specialitate al Primarului comunei Aluniș în raport cu vechimea în muncă, se determină potrivit prevederilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Salariile de bază pe funcții publice și posturi de natură contractuală se determină astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar și să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal.

Art. 4. Se însușește status-ul funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, raportat la noul **Statul de funcții** aprobat prin H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023, conform **Anexei nr. 3**.

Art. 5. (1) Salariile de bază stabilite potrivit art. 3 din prezenta pot fi majorate, acordându-se sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, în condițiile și limitele Legii și /sau a prevederilor altor acte normative conexe, în domeniu.

Art. 6. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al Primarului comunei Aluniș se asigură de către ordonatorul principal de credite, în condițiile legii.

(2) La nivelul de competență stabilit, primarul comunei Aluniș va emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit personalului, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

(3) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată sau stabilirea prin legislația în vigoare a unui nivel al acestuia aplicabil salarizării personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, salariile de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului se vor determina de către Primarul comunei Aluniș, prin dispoziție în acest sens.

Art. 7. Salariile de bază pentru funcții specifice altor domenii de activitate bugetară prevăzute în statele de funcții, necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea consiliului local, cuprinse în anexele la Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se determină potrivit art. 38 din această lege.

Art. 8. (1) La data intrării în vigoare a prezentei, Hotărârea nr. 17 / 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș , în

conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin H.C.L. nr. 3 / 31.01.2019, se modifică și se completează în mod corespunzător.

(2) Pe aceeași dată, orice prevederi referitoare la nomenclatorul funcțiilor, coeficientul de ierarhizare, grila de salarizare proprie și salariul de bază aferent gradației 0 pentru funcțiile cuprinse în acesta își încetează aplicabilitatea, fiind înlocuite de **Anexa nr. 1, Anexa 2 și Anexa nr. 3** la prezenta.

Art. 9. Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 10. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează d-l Sav Mihai – primar, d-l Mureșan Mircea – secretar general, personalul de specialitate din cadrul Compartiment Contabilitate, impozite și taxe.

Art. 11. Prezenta hotărâre se comunică, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Aluniș, Compartimentului de specialitate, Instituției prefectului - județul Cluj în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul comunei www.comunaalunis.ro.

INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar

Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Codul Administrativ

Mircea Mureșan - secretar general

The image shows a central circular official stamp of the Municipality of Aluniș, Cluj County, Romania. The stamp contains the text 'ROMANIA' at the bottom, 'Județul Cluj, Municipality of Aluniș' around the perimeter, and a central emblem. Two handwritten signatures in blue ink are present: one on the left, identified as Mihai Sav (the initiator), and one on the right, identified as Mircea Mureșan (the general secretary). A horizontal dotted line passes through the center of the stamp, with the signatures extending above and below it.



ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

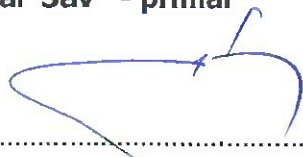
ANEXA nr. 1
la proiect de hotărâre

NOMENCLATORUL FUNCȚIILOR
din cadrul autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe
anul 2023 conform Statului de funcții și Organigramei modificate și actualizate

Nr. Crt.	FUNCȚIA	Nivel studii	Obs.	
I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE				
1.	Primar	-		
2.	Viceprimar	-		
II. FUNCȚII PUBLICE				
a) De conducere				
1.	Secretar general al comunei	S		
b) Funcții publice generale de execuție pe grade grade profesionale				
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior	S		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal	S		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional asistent	S		
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional debutant	S		
2.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD		
	Referent de specialitate; grad profesional principal	SSD		
	Referent de specialitate; grad profesional asistent	SSD		
	Referent de specialitate; grad profesional debutant	SSD		
3.	Referent; grad profesional superior	M		
	Referent; grad profesional principal	M		
	Referent; grad profesional asistent	M		
	Referent; grad profesional debutant	M		
III. FUNCȚII CONTRACTUALE (funcții de execuție, grade și trepte profesionale)				
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	Gradul I A	S	
		Gradul I	S	
		Gradul II	S	
		Debutant	S	
2.	Referent, inspector, arhivar, casier	Treapta I A	M	
		Treapta I	M	
		Treapta II	M	
		Debutant	M	
3.	Șofer	Treapta I	M,G	
		Treapta II	M,G	
4.	Guard	-	M,G	
5.	Muncitor calificat	Treapta I	M,G	
		Treapta II	M,G	
		Treapta III	M,G	
		Treapta IV	M,G	

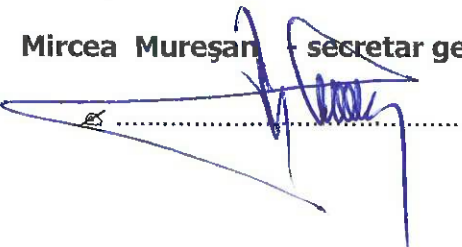
INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar


.....

Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Codul Administrativ

Mircea Mureșan - secretar general


.....



R O M Â N I A
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - P R I M A R
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
<https://comunaalunis.ro>

ANEXA nr. 2
la proiect de hotărâre

COEFICIENTI DE IERARHIZARE
a funcțiilor autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș
conform Statului de funcții și Organigramei modificate și actualizate

Referință : - Funcții de demnitate publică : - viceprimar
Valoarea de referință : - 2.300 lei
Coeficient de ierarhizare : - 3,00 Valoare rezultată : - 6.900 lei

Nr. Crt.	Funcția	Grad / treapta profesională	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază lunar Gradația 0 -lei- *
I. FUNCȚII PUBLICE					
a) De conducere					
1.	Secretar general al comunei	I	S	3,00	6.900
b) De execuție					
1.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții, expert, inspector	Superior	S	2,30	5.290
		Principal	S	2,20	5.060
		Asistent	S	2,10	4.830
		Debutant	S	2,00	4.600
2.	Referent de specialitate	Superior	SSD	2,00	4.600
		Principal	SSD	1,90	4.370
		Asistent	SSD	1,80	4.140
		Debutant	SSD	1,70	3.910
3.	Referent	Superior	M	1,80	4.140
		Principal	M	1,70	3.910
		Asistent	M	1,60	3.680
		Debutant	M	1,50	3.450
II. FUNCȚII CONTRACTUALE (funcții de execuție și trepte profesionale)					
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	Gradul I A	S	1,90	4.370
		Gradul I	S	1,80	4.140
		Gradul II	S	1,70	3.910
		Debutant	S	1,60	3.680
2.	Referent, inspector, arhivar, casier	Treapta I A	M	1,70	3.910
		Treapta I	M	1,60	3.680
		Treapta II	M	1,50	3.450
		Debutant	M	1,40	3.220
3.	Șofer	Treapta I	M,G	1,55	3.565
		Treapta II	M,G	1,50	3.450
4.	Guard		M,G	1,40	3.220
5.	Muncitor calificat	Treapta I	M,G	1,60	3.680
		Treapta II	M,G	1,55	3.565
		Treapta III	M,G	1,50	3.450
		Treapta IV	M,G	1,45	3.335

NOTĂ :

*1) Salariul de bază corespunzător gradației 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se actualizează în funcție de acesta.

*2) Salariile corespunzătoare gradațiilor 1 - 5 se determină prin majorarea salariului de bază stabilit la gradația 0, corespunzător fiecărei funcții, cu cota procentuală stabilită pe fiecare tranșă de vechime, conform prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017.

*3) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu respectarea art. 11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.

*4) Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art. 30 din Hotărârea nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, coroborate cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

*5) Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22 și 06 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază conform art.20 din Legea nr. 153/2017. Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din Legea nr. 153/2017.

*6) Indemnizația de hrană este acordată conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată cu respectarea art. 11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.

*7) Salariul lunar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului este stabilit conform hotărârii consiliului local ,fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar - art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

*8) Personalul desemnat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

*9) Funcționarii publici cși personalul contractual beneficiază de o singură indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei conform O.U.G.nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene și O.U.G nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță

INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar

.....

Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Codul Administrativ

Mircea Muresan - secretar general

.....



ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

ANEXA nr. 3
la proiect de hotărâre

Status actualizat al Statului de funcții al personalului din cadrul autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, conform nomenclatorului funcțiilor actualizat

I. Funcții de demnitate publică alese								
Nr. Crt.	Funcția		Status funcție	Elemente de identificare			Obs	
				Grad profesional	Gradația	Studii		
1.	Primar		ocupat	-	-	-		
2.	Viceprimar		ocupat	-	-	-		
II. Funcții publice								
Nr. crt	Funcția		Status funcție	Elemente de identificare				
	Conducere	Execuție		Grad profesional	Gradația	Studii		
3.	Secretar general	-	ocupat	II	-	S		
Compartiment contabilitate, impozite și taxe								
4.	-	consilier	vacant	asistent	-	S		
5.	-	inspector	vacant	asistent		S		
Compartiment asistență socială și autoritate tutelară								
6.		inspector	ocupat	asistent	5	S		
Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru								
7.	-	inspector	ocupat	superior	5	M		
8.	-	referent	ocupat	superior	5	S		
Compartiment achiziții publice, dezvoltare locală și implementări proiecte								
9.		consilier	vacant	principal	-	S		
III. Funcții contractuale								
Nr. crt	Funcția		Status funcție	Elemente de identificare				
	Conducere	Execuție		Grad	Treaptă	Gradația	Studii	
Situații de urgență, protecție civilă								
10.	-	Inspector de specialitate	ocupat	I	-	5	S	
Compartiment administrativ și gospodărire comunală								
11.	-	guard	ocupat	-	-	5	G	
12.	-	muncitor calificat	ocupat	-	II	4	G	
13.	-	muncitor calificat	ocupat	-	III	3	G	
14.	-	șofer	ocupat	-	I	5	G	
Compartiment informare turistică								
15.	-	inspector de specialitate	ocupat	I	-	5	S	
16.	-	inspector de specialitate	ocupat	II	-	4	S	
IV. Alte categorii de personal								
CULTURĂ / BIBLIOTECA COMUNALA								
17.	-	bibliotecar	vacant	-	I	-	M	
Asistenți personali ai persoanelor cu handicap								
1.	-	asistent pers.	ocupat	-	-	-	G	8

INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar

.....

Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Codul Administrativ

Mircea Mureșan - secretar general

.....



R O M Ȃ N I A
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - CONSILIUL LOCAL
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

Nr. 3.619 din 27 septembrie 2023

REFERAT DE APROBARE

la **proiectul de hotărâre** privind modificarea și completarea **Nomenclatorul funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al u.a.t.

Comuna Aluniș, cu modificările și completările ulterioare, modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare și a grilei proprii de salarizare a funcțiilor de demnitate publică, funcții publice și contractuale

Pentru îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor ce-i sunt conferite prin lege, autoritățile administrației publice locale - respectiv primarul dispune de un aparat de specialitate, care este dimensionat ca număr și structură funcțională prin statul de funcții și organigramă, avându-se în vedere posibilitățile de acoperire financiară asigurate prin bugetul local anual.

Prin H.C.L. nr. 4 / 2023 adoptată de către Consiliul local al comunei Aluniș, a fost aprobată Organigrama și Statul de funcții ale autorității administrației publice locale de la nivelul comunei Aluniș, pentru anul 2023.

Față de organigrama și statul de funcții aprobate anterior, pe fondul evoluției în carieră a personalului (promovare), precum și a modificărilor survenite în componența nominală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Aluniș, județul Cluj, de natură a influența activitatea în instituție, respectiv vacantarea funcției publice de **referent (casier)** în cadrul compartimentului „Contabilitate, impozite și taxe”, s-a aprobat transformarea acestei funcții în funcția publică de execuție **inspector, grad asistent**, cu respectarea prevederilor și procedurilor legale.

Se impun măsuri pentru ocuparea – în condițiile legii a funcției vacante respective, motiv pentru care trebuie parcurs etapele prealabile, inclusiv cele privind salarizarea funcției.

În aceste condiții, se impune :

- actualizarea **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș, în concordanță cu Organigrama și Statul de funcții pe anul 2023;

- ierarhizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale, pe clase, grade profesionale, trepte;

- stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile noi dar și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor.

În altă ordine de idei, având în vedere modificările legislative în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice, în speță personalul din cadrul autorităților administrației publice locale, se impune asigurarea procedurilor legale pentru actualizarea / stabilirea salariilor pentru personalul din cadrul Primăriei comunei Aluniș.

Conform art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 157/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților*”. Alin. (4) al aceluiași articol prevede „*Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar ... corespunzător nivelului de organizare: comună, ..., exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*”

Salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 12 din Legea-cadru nr. 157/2017, modificată și completată și a legislației conexe în vigoare, prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină de asemenea prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 157/2017, modificată și completată, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare (art. 13, alin. 1).

Potrivit art. I din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

- (4) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.

- (5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții., situație în care nu au fost modificări salariale pentru nici o categorie de personal din cadrul autorității administrației publice locale la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiilor de conducere, ale personalului din aparatul de specialitate fiind menținute la nivelul lunii decembrie 2020, respectiv decembrie 2021.

Chiar dacă prin HG nr. 1447/08.12.2022 privind stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată începând s-a dispus ca „Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”, de la acea dată, respectiv 1 ianuarie 2023 nu au fost stabilite / acordate modificări salariale pentru nici o categorie de personal din cadrul autorității administrației publice locale la nivelul u.a.t. comuna Aluniș.

Ulterior, pe fondul modificărilor legislative statuate prin Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, la art. I din O.U.G. nr. 130/2021, prin alin. (4¹) nou introdus, stabilindu-se că „Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”, este conferit în competența autorităților administrației publice locale dreptul de a determina noile cantumuri ale indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică, și implicit stabilirea și pentru celelalte categorii de personal a salariilor de bază, în conformitate cu prevederile art. 12 din Legea-cadru nr. 157/2017, modificată și completată și a legislației conexe în vigoare. Determinarea nivelului acestora se face prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare stabiliți, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Față de cele de mai sus, în aplicarea prevederilor din Legea – cadru nr.153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare și a legislației conexe, a fost inițiat proiectul de hotărâre prin care să se reglementeze :

- actualizarea **Nomenclatorului funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș;
- ierarhizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale;
- stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile noi dar și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor, inclusiv în rândul personalului încadrat la momentul aplicării legii pe aceleași nivele (deci cu aceleași elemente de salarizare clasă, treaptă, grad, gradație), în funcție de domeniul de activitate și atribuțiile specifice fiecărui post, de comun acord cu toți factorii de răspundere implicați;
- respectarea la stabilirea coeficienților propuși pentru fiecare funcție publică și contractuală a principiilor prevăzute de art. 6 din Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței;

- realizarea unei grile de salarizare proprie pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și instituțiilor din subordine / alte categorii de personal;
- determinarea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în prevederile bugetului local anual cu privire la cheltuielile de personal, *fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar*;
- respectarea prevederilor Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a legislației conexe în vigoare, în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare, a grilei de salarizare proprie și salariul de bază aferent gradației 0, se va face raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul lunii decembrie 2020 .

Ulterior, stabilirea salariului lunar și gestionarea sistemului de salarizare a personalului ocupant al postului, se asigură de către ordonatorul de credite, în condițiile legii și de la datele prevăzute în dispozițiile acestuia.

Ținând cont de cele expuse, se apreciază necesitatea și legalitatea inițierii unui proiect de hotărâre pentru actualizarea nomenclatorului funcțiilor – conform Statului de funcții și organigramei aprobate prin H.C.L. nr. 4/2023, precum și stabilirea coeficientului de salarizare și a grilei salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

PRIMAR,

Mihai Sav,





R O M Â N I A
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - P R I M A R
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 3.588 din 25 septembrie 2023

C ă t r e,

Primarul comunei Aluniș
Consiliul local al comunei Aluniș

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale **Administrație** din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local ...” .

Pe fondul atribuțiilor de gestionare a resursei umane și stabilire a salarizării funcțiilor la nivelul u.a.t. Comuna Aluniș, ca urmare a modificărilor aprobate pentru anul 2023 în Organigrama și Statul de funcții conform HCL nr. 4 / 31.01.2023, în aplicarea Legii nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile - cuprinse în O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale H.G. nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv H.G. nr. 1.447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este necesar a se asigura:

- actualizarea **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș;
- ierarhizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale;
- stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile noi dar și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor, inclusiv în rândul personalului încadrat la momentul aplicării legii pe aceleași nivele (deci cu aceleași elemente de salarizare clasă, treaptă, grad, gradatie), în funcție de domeniul de activitate și atribuțiile specifice fiecărui post, de comun acord cu toți factorii de răspundere implicați;
- respectarea la stabilirea coeficienților propuși pentru fiecare funcție publică și contractuală a principiilor prevăzute de art. 6 din Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței;
- realizarea unei grile de salarizare proprie pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și instituțiilor din subordine / alte categorii de personal;
- determinarea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în prevederile bugetului local anual cu privire la cheltuielile de personal;
- respectarea prevederilor Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a legislației conexe în vigoare, în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice;

În contextul modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș – promovări, evoluția în carieră a personalului, transformarea unor funcții publice în alte funcții de nivel superior, care conduc la necesitatea actualizării **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș, se impune și actualizarea / revizuirea **coeficientului de ierarhizare, grilei de salarizare** proprie și implicit a salariului de bază aferent funcțiilor aprobate.

Modificarea și actualizarea Statului de funcții și a Organigramei pentru anul 2023 au fost aprobate prin H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023 .

Modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare, a grilei de salarizare proprie și salariul de bază aferent gradației 0, se va face raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul lunii decembrie 2021 .

În concluzie, este necesară aprobarea prin hotărâre adoptată în acest sens a propunerii privind actualizarea Nomenclatorului funcțiilor, precum și stabilirea grilei de salarizare proprie, coeficientul de ierarhizare și salariul de bază aferent funcțiilor ca urmare a reevaluării acestor elemente.

ÎNTOCMIT,

Mircea Mureșan - secretar general





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - CONSILIUL LOCAL
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

Nr. 3.613 din 26 septembrie 2023

REFERAT DE NECESITATE

la **proiectul de hotărâre** privind modificarea și completarea **Nomenclatorul funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al u.a.t.

Comuna Aluniș, cu modificările și completările ulterioare, modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare și a grilei proprii de salarizare a funcțiilor de demnitate publică, funcții publice și contractuale

Având în vedere modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2023, aprobată prin H.C.L. nr. 4/31.01.2023, ca urmare a modificării nivelului unor funcții publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, se impune actualizarea **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale - necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș, coroborate cu prevederile cuprinse în Legea-cadru nr.153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a **coeficientului de ierarhizare, grilei de salarizare** proprie și implicit a salariului de bază aferent funcțiilor a căror nivel a fost transformat, fără a fi limitat doar la aceste funcții.

Modificările survenite în Statul de funcții și Organigrama personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, care conduc la situația susmenționată sunt următoarele :

- evoluția în carieră a personalului – funcții publice și personal contractual, urmare a promovării în clasă, grade și trepte profesionale, în urma concursurilor organizate în această sens și transformarea unor funcții publice și contractuale în nivel superior (aprobată prin H.C.L. nr. 17/2021, modificată prin H.C.L. nr. 25/2021 și H.C.L. nr. 17/2022 – pentru anul 2022);

- transformarea unei funcții publice de execuție din cadrul Compartimentului contabilitate, impozite și taxe de **referent , grad profesional superior** (cu atribuții în domeniul impozitelor și taxelor locale), în funcția publică de execuție de nivel superior de **inspector, clasa I, grad profesional asistent**, în cadrul aceluiași compartiment (aprobată prin H.C.L. nr. 4/2023 – pentru anul 2023).

Având în vedere competențele și atribuțiile personalului din cadrul autorității administrației publice locale în ceea ce privește gestionarea resursei umane, se impune :

- actualizarea **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș;

- ierarhizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale;

- stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile noi dar și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor, inclusiv în rândul personalului încadrat la momentul aplicării legii pe aceleași nivele (deci cu aceleași elemente de salarizare clasă, treaptă, grad, gradație), în funcție de domeniul de activitate și atribuțiile specifice fiecărui post, de comun acord cu toți factorii de răspundere implicați;

- respectarea la stabilirea coeficienților propuși pentru fiecare funcție publică și contractuală a principiilor prevăzute de art. 6 din Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței;

- realizarea unei grile de salarizare proprie pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și instituțiilor din subordine / alte categorii de personal;

- determinarea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în prevederile bugetului local anual cu privire la cheltuielile de personal;

- respectarea prevederilor Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a legislației conexe în vigoare, în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice;

Modificarea și actualizarea Statului de funcții și a Organigramei pentru anul 2023 au fost aprobate prin H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023 .

Modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare, a grilei de salarizare proprie și salariul de bază aferent gradației 0, se va face raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată la nivelul lunii decembrie 2021 .

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea – cadru nr.153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” .

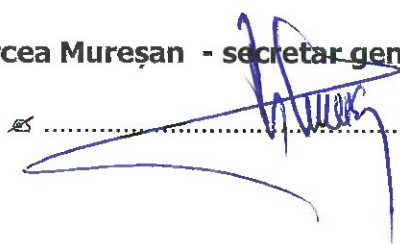
Salariile de bază pentru funcțiile respective, se vor determina prin înmulțirea coeficientului prevăzut pe funcție, corespunzător gradației din cadrul acesteia, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată.

Stabilirea salariului lunar și gestionarea sistemului de salarizare a personalului ocupant al posturilor, vor fi asigurate de către ordonatorul de credite, în condițiile legii.

Față de cele de mai sus, se propune inițierea unui proiect de hotărâre care să reglementeze stabilirea și aprobarea salarizării pentru funcția nou-creată, aprobarea prin hotărâre adoptată în acest sens a acestora .

Întocmit,

Mircea Mureșan - secretar general





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - CONSILIUL LOCAL
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

Nr. 3.629 din 27 septembrie 2023

REFERAT DE SPECIALITATE

la **proiectul de hotărâre** privind modificarea și completarea **Nomenclatorul funcțiilor** autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al u.a.t.

Comuna Aluniș, cu modificările și completările ulterioare, modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare și a grilei proprii de salarizare a funcțiilor de demnitate publică, funcții publice și contractuale

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea – cadru nr.153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale **Administrație** din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților” .

Structura organizatorică a personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, respectiv aparatul de specialitate al primarului comunei a fost aprobată pentru anul 2023 prin H.C.L. nr. 4/31.01.2023.

Prin aplicarea prevederilor Legii – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu luna iulie 2017, s-au stabilit coeficienții de ierarhizare, grila de salarizare și salariul de bază aferent gradației 0 / fiecare funcție, personalul – funcții publice și personal contractual fiind reîncadrat în funcții / posturi corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale și gradației, astfel cum sunt stabilite prin Nomenclatorul funcțiilor, elaborat în conformitate cu anexele la Legea-cadru nr. 153/ 2017, cu modificări și completări ulterioare.

Având în vedere modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2023, aprobată prin H.C.L. nr. 4/31.01.2023, ca urmare a modificării nivelului unor funcții publice din aparatul de specialitate al primarului comunei Aluniș, se impune actualizarea **Nomenclatorul funcțiilor** – funcții publice și contractuale - necesare desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș, coroborate cu prevederile cuprinse în Legea-cadru nr.153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a **coeficientului de ierarhizare, grilei de salarizare** proprie și implicit a salariului de bază aferent funcțiilor , conform nomenclatorului actualizat.

Modificările survenite în Statul de funcții și Organigrama personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, care conduc la situația susmenționată sunt următoarele :

- evoluția în carieră a personalului – funcții publice și personal contractual, urmare a promovării în clasă, grade și trepte profesionale, în urma concursurilor organizate în această sens și transformarea unor funcții publice și contractuale în nivel superior (aprobată prin H.C.L. nr. 17/2021, modificată prin H.C.L. nr. 25/2021 și H.C.L. nr. 17/2022 – pentru anul 2022);

- transformarea unei funcții publice de execuție din cadrul Compartimentului contabilitate, impozite și taxe de **referent , grad profesional superior** (cu atribuții în domeniul impozitelor și taxelor locale), în funcția publică de execuție de nivel superior de **inspector, clasa I, grad profesional asistent**, în cadrul aceluiași compartiment (aprobată prin H.C.L. nr. 4/2023 – pentru anul 2023).

De asemenea, referitor la determinarea indemnizațiilor și salariilor pentru personalul din cadrul autorității administrației publice locale ale u.a.t. comuna Aluniș, funcții de demnitate publică, funcții publice și contractuale, se impune actualizarea salariilor și stabilirea acestora în conformitate cu prevederile legale aplicabile, respectiv :

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 409, alin. 2), 3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 3, alin. (1), (4), art. 6, art. 8, alin. (1), art. 11, 12, 13, 25 din Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- Legea nr. 103/2023 privind aprobarea O.U.G. nr. 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- H.G. nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- H.G. nr. 1.447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- H.C.L. nr. 17/31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș, în conformitate cu prevederile Legii – cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată prin H.C.L. nr. 3 / 31.01.2019;

- H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023.

Față de cele de mai sus, prin proiectul de hotărâre inițiat de către d-l Sav Mihai - primar, se propune motivat următoarele :

- modificarea și completarea Nomenclatorului funcțiilor autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, aprobat prin Hotărârea nr. 17 / 31.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul autorității administrației publice al U.A.T. Comuna Aluniș, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama aprobată prin hotărâri ale consiliului local, în condițiile legii;

- modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare, a salariului de bază aferent gradației 0 pentru funcțiile cuprinse în noul Nomenclatorul funcțiilor autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș actualizat și a grilei de salarizare proprie, în condițiile și cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanța socială a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței, a sustenabilității financiare, publicității.

Modificarea și actualizarea coeficienților de ierarhizare, a grilei de salarizare proprie și a salariului de bază aferent gradației 0 pe fiecare funcție de demnitate publică, funcție publică sau contractuală, se va face raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată și aplicabil personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, conform Legii nr.153/2017 .

La determinarea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege acestei categorii de personal, se impune a se avea în vedere respectarea prevederilor Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a legislației conexe în vigoare, în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice, încadrarea în prevederile bugetului local anual cu privire la cheltuielile de personal, cuantumul drepturilor salariale neputând depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Prin **proiectul de hotărâre** inițiat în acest sens de către primarul comunei, se propune adoptarea unei hotărâri pentru :

- actualizarea **Nomenclatorului funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș;

- ierarhizarea funcțiilor publice și contractuale din cadrul autorității administrației publice locale;

- stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare pentru funcțiile noi dar și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor, inclusiv în rândul personalului încadrat la momentul aplicării legii pe aceleași nivele (decu cu aceleași elemente de salarizare clasă, treaptă, grad, gradație), în funcție de domeniul de activitate și atribuțiile specifice fiecărui post, de comun acord cu toți factorii de răspundere implicați;

- respectarea la stabilirea coeficienților propuși pentru fiecare funcție publică și contractuală a principiilor prevăzute de art. 6 din Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței;

- realizarea unei grile de salarizare proprie pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului și instituțiilor din subordine / alte categorii de personal;

- determinarea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege astfel încât să se încadreze în prevederile bugetului local anual cu privire la cheltuielile de personal, *fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,*

- respectarea prevederilor Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a legislației conexe în vigoare, în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice.

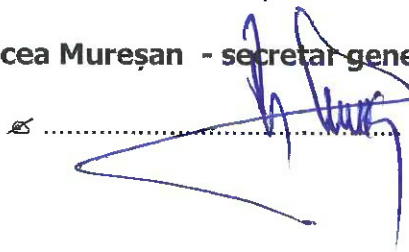
Proiectul de hotărâre este însoțit de **referatul de aprobare**, ca instrument de motivare a inițiativei.

Analizând documentele susmenționate se apreciază că Proiectul de hotărâre inițiat de către Sav Mihai - primarul comunei cuprinde măsuri necesare și oportune pentru realizarea scopului urmărit, se încadrează în prevederile legale.

Față de cele expuse, apreciind necesitate, legalitatea și oportunitate în ceea ce privește inițiativa promovată prin proiectul de hotărâre respectiv, propun analizarea și aprobarea acestuia în cadrul plenului consiliului local, în forma prezentată de către inițiator, cu respectarea procedurii prealabile.

Întocmit,

Mircea Mureșan - secretar general





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
<https://comunaalunis.ro>

Nr. 3.612 din 26 septembrie 2023

P R O C E S V E R B A L

Încheiat azi 26 septembrie 2023, cu ocazia întrunirii personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Aluniș, pentru consultarea necesară efectuării procedurilor prealabile de actualizare a Nomenclatorului funcțiilor – funcții publice și contractual, stabilirea / actualizarea coeficienților de ierarhizare și pentru o corelare echitabilă și echilibrată a funcțiilor, realizarea unei grile de salarizare proprie.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea – cadru nr.153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale Administrație din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local ..., în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”

În contextul modificărilor survenite în Statul de funcții și Organigrama personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș – promovări, evoluția în carieră a personalului, transformarea unor funcții publice în alte funcții de nivel superior, care conduc la necesitatea actualizării **Nomenclatorului funcțiilor** – funcții publice și contractuale – stabilite pentru asigurarea desfășurării activităților specifice aparatului de specialitate al comunei Aluniș, se impune și actualizarea / revizuirea **coeficientului de ierarhizare, grilei de salarizare** proprie și implicit a salariului de bază aferent funcțiilor aprobate.

Modificarea și actualizarea Statului de funcții și a Organigramei pentru anul 2023 au fost aprobate prin H.C.L. nr. 4 / 31.01.2023 privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2023 .

Față de cele de mai sus, a fost elaborat un proiect de grilă de salarizare, cuprinzând propuneri pentru actualizarea, modificarea sau stabilirea coeficienților de ierarhizare noi, pentru a fi luați în calcul la stabilirea salariilor de bază pe fiecare funcție, la gradația 0.

Având în vedere structura internă și numărul personalului din aparatul de specialitate, precum și faptul că la nivel de instituție nu este constituită organizație sindicală, la întâlnire participă toți salariații în funcție.




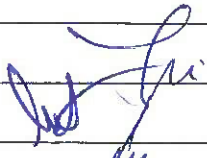




Se analizează documentele puse la dispoziție spre consltare, în speță nomenclatorul funcțiilor și propunerile privind coeficienții de ierarhizare noi, ce urmează a fi luați în calcul la stabilirea grilei de salarizare actualizată, respectiv la stabilirea salariului de bază al fiecărei funcții, la gradația 0.

Nu s-au consemnat discuții pe marginea propunerilor susmenționate.

Personalul participant și-a însușit și a fost de acord cu nomenclatorul funcțiilor actualizat, precum și cu coeficienții de ierarhizare noi, ce urmează a fi luați în calcul la stabilirea grilei de salarizare actualizată, respectiv la stabilirea salariului de bază al fiecărei funcții, la gradația 0.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

Lista participanților :

Numele și prenumele	Funcția	Semnătura / observații
Funcționari publici		
Mureșan Virgil Mircea	Secretar	
Ciont Eugen	Inspector superior	
-	Consilier as. (contabil)	vacant
-	Consilier pr. (achiziții publice)	vacant
Man Crina-Ioana	Inspector asistent (as. Soc.)	
-	Inspector asistent (casier)	Vacant
Coroian Ana	Referent	
Personal contractual		
Martin Ildiko-Tunde	Inspector de specialitate	
Ciont Maria	Inspector de specialitate	
Rus Ramona-Raveca	Inspector de specialitate	
Badocan Alexandru	Șofer	
Filip Alexandru	Guard	
Iușan Alin	Muncitor calificat	
Pop Vasile-Oliver	Muncitor calificat	



ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR
Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505
e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com
https://comunaalunis.ro

ANEXA nr. 2
la proiect de hotărâre

PROPUNERE - COEFICIENTI DE IERARHIZARE
a funcțiilor autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș
conform Statului de funcții și Organigramei modificate și actualizate

Referință : - Funcții de demnitate publică : - viceprimar
Valoarea de referință : - **2.300** lei
Coeficient de ierarhizare : - **3,00** Valoare rezultată : - **6.900** lei

Nr. Crt.	Funcția	Grad / treapta profesională	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază lunar Gradația 0 -lei-
III. FUNCȚII PUBLICE					
c) De conducere					
1.	Secretar general al comunei	I	S	3,00	6.900
d) De execuție					
1.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții, expert, inspector	Superior	S	2,30	5.290
		Principal	S	2,20	5.060
		Asistent	S	2,10	4.830
		Debutant	S	2,00	4.600
2.	Referent de specialitate	Superior	SSD	2,00	4.600
		Principal	SSD	1,90	4.370
		Asistent	SSD	1,80	4.140
		Debutant	SSD	1,70	3.910
3.	Referent	Superior	M	1,80	4.140
		Principal	M	1,70	3.910
		Asistent	M	1,60	3.680
		Debutant	M	1,50	3.450
IV. FUNCȚII CONTRACTUALE (funcții de execuție și trepte profesionale)					
1.	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate	Gradul I A	S	1,90	4.370
		Gradul I	S	1,80	4.140
		Gradul II	S	1,70	3.910
		Debutant	S	1,60	3.680
2.	Referent, inspector, arhivar, casier	Treapta I A	M	1,70	3.910
		Treapta I	M	1,60	3.680
		Treapta II	M	1,50	3.450
		Debutant	M	1,40	3.220
3.	Șofer	Treapta I	M,G	1,55	3.565
		Treapta II	M,G	1,50	3.450
4.	Guard		M,G	1,40	3.220
5.	Muncitor calificat	Treapta I	M,G	1,60	3.680
		Treapta II	M,G	1,55	3.565
		Treapta III	M,G	1,50	3.450
		Treapta IV	M,G	1,45	3.335

INIȚIATOR,

Mihai Sav primar

Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Codul Administrativ

Mircea Mureșan - secretar general