



ROMANIA
JUDEȚUL CLUJ
COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

https://comunaalunis.ro



PROIECT DE HOTĂRÂRE
privind aprobarea la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t.
Comuna Aluniș a numărului de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, aprobarea
modificării și completării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului

Consiliul local al comunei Aluniș întrunit în ședință ...;

având în vedere necesitatea aprobării la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș, județul Cluj a numărului de posturi comunicat de către Instituția Prefectului – Județul Cluj, în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, precum și aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului;

analizând referatul de necesitate nr. 833/25.03.2026 întocmit în acest sens de către secretarul general al comunei, prin care se propune motivat inițierea proiectului de hotărâre;

Ținând cont de prevederile:

- actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi determinat pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, în aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, coroborat cu O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026 ;

- art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;

- O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 404, 405, 407, 408, 409, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025;

- art. 7, alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

în temeiul drepturilor conferite prin art. 136, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez prezentul

proiect de hotărâre:

Art. 1. (1) Se aprobă numărul maxim de **10 posturi** pentru anul 2026 la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș, județul Cluj, comunicat de către Instituția Prefectului – Județul Cluj prin actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026, în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026.

(2) Se aprobă numărul maxim de **2 posturi** pentru anul 2026, ca număr maxim de posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

(3) Numărul maxim de posturi aprobat la alin. (1), cuprinde inclusiv funcția de primar, viceprimar și secretar general.

Art. 2. Pentru asigurarea încadrării în anul 2026 în numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, se aprobă propunerea ordonatorului principal de credite de reducere a posturilor la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege, conform prevederilor art. XL, alin. (7), lit b) din O.U.G. nr. 7/2026.

Art. 3. În conformitate cu prevederile art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, numărul maxim de posturi prevăzut la Art. 1 din prezenta nu se aplică posturilor bugetate din capitolele bugetare „**Asigurări și asistență socială**” și „**Cultură**”.

Art. 4. (1) Se aprobă desființarea **Compartimentului achiziții publice, dezvoltare locală, implementări proiecte.**

(2) Se aprobă desființarea funcției publice de execuție vacantă de **consilier / consilier achiziții publice** din cadrul Compartimentului achiziții publice, dezvoltare locală, implementări proiecte.

(3) Se aprobă asigurarea îndeplinirii competențelor și atribuțiilor de funcției publice de consilier achiziții de către alte structuri funcționale, organizate / reorganizate la nivelul autorității locale.

Art. 5. (1) Se aprobă redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment contabilitate, impozite și taxe locale”, în „**Compartiment contabilitate, impozite și taxe, achiziții publice**”, prin cuprinderea sferei atribuțiilor pe linie de achiziții publice, fără modificări numerice sau ale funcțiilor existente.

(2) În cadrul „**Compartiment contabilitate, impozite și taxe, achiziții publice**” vor fi menținute un număr de **două funcții publice** de execuție, după cum urmează :

- funcția publică de **consilier, grad profesional asistent** (cu atribuții în contabilitate)
- funcția publică de **inspector, grad profesional asistent** (cu atribuții în impozite și taxe).

Art. 6. Se aprobă menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a „**Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru**”, cu un număr de **două funcții publice** de execuție, după cum urmează :

- funcția publică de **referent, grad profesional superior** (cu atribuții în registrul agricol),
- funcția publică de **inspector, grad profesional superior** (cu atribuții în fond funciar, cadastru).

Art. 7. (1) Se aprobă menținerea structurii funcționale „**Compartiment asistență socială și autoritate tutelară**”, deservit de **una funcție publică** de execuție, după cum urmează :

- funcția publică de **inspector, grad profesional asistent** (asistent social).

(2) În cadrul acestui compartiment va fi cuprins inclusiv personalul contractual angajat ca și asistent personal al persoanei cu handicap.

(3) Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment le sunt aplicabile prevederile Art. 3. al prezentei, constituind excepții de la numărul maxim de posturi determinat potrivit Art. 1. al hotărârii.

Art. 8. Se aprobă menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a „**Compartiment situații de urgență, protecție civilă**”, deservit de un număr de **unu post** de natură contractuală, respectiv **inspector de specialitate I.**

Art. 9. (1) Se aprobă reorganizarea structurii organizatorice și numerice a „**Compartiment administrativ și gospodărie comunală**”, care va funcționa cu un număr de **două posturi de natură contractuală**, după cum urmează :

- **muncitor calificat II** (buldoexcavatorist),
- **muncitor calificat III** (tractorist).

(2) În urma reorganizării compartimentului, se aprobă **desființarea** funcției contractuale de **șofer I.**

(3) În urma reorganizării compartimentului, se aprobă **desființarea** funcției contractuale de **guard.**

Art. 10. (1) Se aprobă redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment informare turistică”, în „**Compartiment dezvoltare locală prin proiecte implementate**”, prin cuprinderea sferei atribuțiilor posturilor contractuale înființate ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi.

(2) Compartimentul dezvoltare locală prin proiecte implementate va cuprinde un număr de **două posturi** de natură contractuală

(3) Se menține în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **inspector de specialitate I** (centrul turistic).

(4) Se înființează în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **șofer I** (microbuz electric), post contractual redistribuit prin reorganizarea Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

Art. 11. (1) Se aprobă redenumirea structurii funcționale denumită generic „Cultură”, în „**Compartiment instituții publice de cultură**”, care va cuprinde un număr de **două posturi** de natură contractuală, după cum urmează :

(3) Se menține în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **bibliotecar I** (biblioteca comunală).

(4) Se înființează în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **guard** (îngrijitor instituții de cultură), post contractual redistribuit prin reorganizarea Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

(5) Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment le sunt aplicabile prevederile Art. 3. al prezentei, constituind excepții de la numărul maxim de posturi determinat potrivit Art. 1. al hotărârii.

Art. 12. (1) Începând cu data prezentei, se aprobă modificarea structurii organizatorice a personalului din cadrul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș, în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026.

(2) Se aprobă **Organigrama** și **Statul de funcții** ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2026, conform **Anexa nr. 1** și **Anexa nr. 2**, care fac parte integrantă din prezenta.

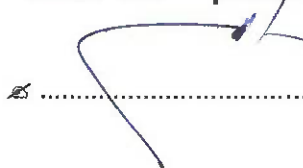

Art. 13. La data intrării în vigoare a prezentei, H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025, precum și orice alte dispoziții contrare, își încetează aplicabilitatea.

Art. 14. Prezenta hotărâre are caracter normativ și poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

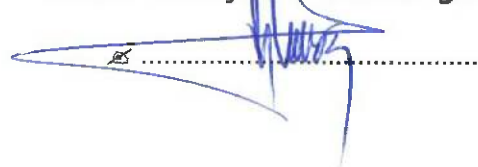
Art. 15. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează d-l Sav Mihai – primar, d-l Mureșan Mircea – secretar general, personalul din cadrul aparatului de specialitate cu atribuții pe linie de resurse umane.

INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar


.....


Avizat pentru legalitate conform art.
243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019
privind Cădul Administrativ
Mircea Mureșan - secretar general


.....



ROMANIA
JUDETUL CLUJ

COMUNA ALUNIS - PRIMAR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

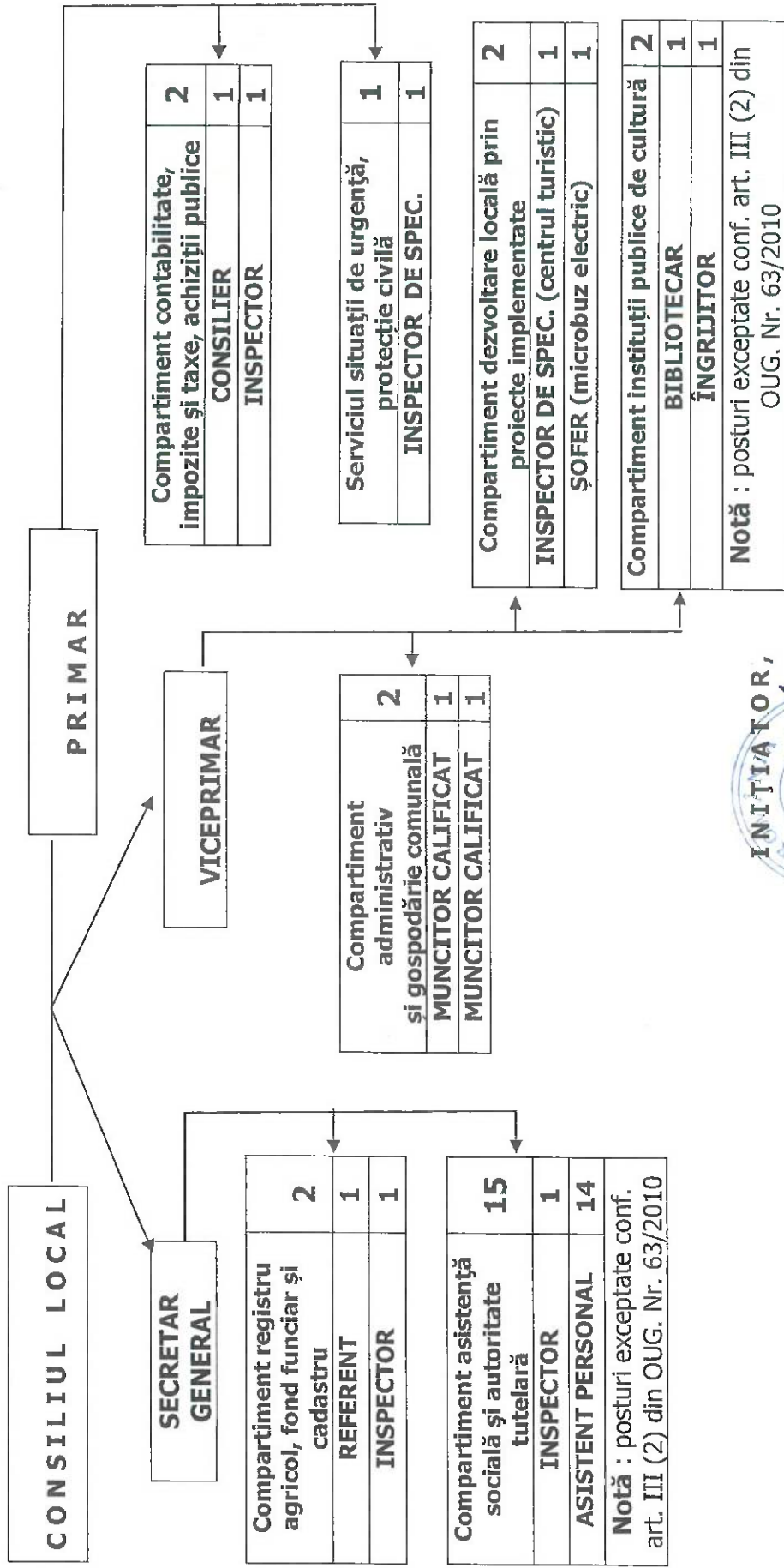
https://comunaalunis.ro

ANEXA nr. 1

la „proiect de hotărâre”

ORGANIGRAMA

personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2026



INIȚIATOR,
Mihai Sav - primar



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ

COMUNA ALUNIȘ - PRIMĂR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

https://comunaalunis.ro

A N E X A nr. 2

la „proiect de hotărâre”

Ș T A T D E F U N C T I I

al personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș pe anul 2026

A. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ “ADMINISTRAȚIE”

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Funcția de demnitate publică	Funcția publică		Gradul profesional	Graduția	Studii	Funcția contractuală		Grad	Treapta	Graduția	Studii
			de conducere	de execuție				de conducere	de execuție				
0.	1.	2.	3.	4.	6.	7.	8.	9.	10.		13.	14.	15.
1.	Sav Mihai	primar											
Funcții de conducere													
2.	Irimuş Aurelian	viceprimar											
3.	Mureşan Virgil-Mircea		Secretar general		II	-	S						
Compartiment contabilitate, impozite și taxe, achiziții publice													
4.	vacant			consilier	asistent		S						
5.	Rus Ramona-Raveca			inspector	asistent	4	S						
Compartiment asistentă socială și autoritate tutelară *													
6.	Man Crina-Ioana			inspector	asistent	5	S						
7.	Asistenți personali								14				
* Notă : posturi exceptate conf. art. III (2) din OUG. Nr. 63/2010													
Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru													
8.	Coroian Ana			referent	superior	5	M						
9.	Clont Eugen			inspector	superior	5	S						
Situații de urgență, protecție civilă													
10.	Martin Ildiko-Tunde												
									Inspector de spec.	I	-	5	S

Compartiment administrativ și gospodărire comunală

11.	Iușan Alin									muncitor calificat (buldoexcavatorist)	-	II	4	G
12.	Pop Vasile-Oliver									muncitor calificat (tractorist)	-	III	3	G

Compartiment dezvoltare locală prin proiecte implementate

13.	Ciont Maria									Inspector de spec. (centrul turistic)	I	-	5	S
14.	Badocan Alexandru									șofer (microbuz electric)	-	I	5	G

Compartiment institutii publice de cultură*

15.	vacant									bibliotecar	-	I	-	M
16.	Filip Alexandru									guard (îngrijitor instituții de cultură)	-	-	5	G

* **Notă** : posturi exceptate conf. art. III (2) din OUG. Nr. 63/2010

INIȚIATOR,

Mihai Sav - primar





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ

COMUNA ALUNIȘ - PRIMAR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>

Nr. 990 din 06 aprilie 2026

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș a numărului maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, aprobarea modificării și completării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

Raportat la competențele și atribuțiile legale ale autorităților administrației publice locale în ceea ce privește normativele de personal / gestiunea acestuia, la propunerea primarului, consiliul local aprobă Statul de funcții și Organigrama aparatului de specialitate ale primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local în îndeplinirea atribuțiilor conform art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) din actul normativ susmenționat.

Organigrama și Statul de funcții ale personalului din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș au fost aprobate prin **H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025**, situația posturilor fiind următoarea :

- Nr. total personal / autoritate : - total **17 posturi**, din care ocupate 13 posturi și vacante 4 posturi;
- Funcții demnitate publică : **2 posturi**, ocupate 2;
- Funcții publice (conducere+execuție) : **7 funcții** (una de conducere secretar general și 6 de execuție), din care ocupate **5 funcții**, vacante **2 funcții** (de execuție);
- Posturi contractuale : **8 posturi** , din care ocupate **6**, vacante **2** .

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, ca urmare a comunicării de către Instituția Prefectului – Județul Cluj a numărului maxim de posturi, defalcat pe destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor /u.a.t. la data de 01.01.2024, se impun măsuri pentru încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit, ceea ce conduce la redimensionarea numărului de personal și a structurii acestuia, modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului din cadrul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș.

Ținând cont de prevederile:

- actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi determinat pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș , în aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, coroborat cu O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare, completat cu actul nr. 3000//IV/I/25.03.2026 ;
- art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- // -

raportat la H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025 – ca ultim act administrativ în ceea ce privește personalul propriu, se au în vedere următoarele :

1. - aprobarea numărul maxim de **10 posturi** pentru anul 2026 la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș, județul Cluj, comunicat de către Instituția Prefectului – Județul Cluj prin actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026, în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026;

2. - aprobarea numărul maxim de **2 posturi** pentru anul 2026, ca număr maxim de posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;

3. - încadrarea în numărul total de posturi determinat în aplicarea prevederilor art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, respectiv de **12 posturi**;

4. - stabilirea modalității prin care se asigură încadrarea în anul 2026 în numărul maxim de posturi determinat la punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, cu respectarea regulilor prevăzute la art. XL, alin. 7, din OUG nr. 7/2026:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal.

5. - încadrarea în prevederile art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) al aceluiași articol, nu se aplică posturilor bugetate din capitolele bugetare „**Asigurări și asistență socială**” și „**Cultură**”.

Pe cale de consecință, prin inițierea proiectului de hotărâre, s-a urmărit asigurarea aplicării măsurilor stabilite prin art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit și comunicat de către Instituția Prefectului – județul Cluj, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, redimensionarea și modificarea structurii organizatorice la nivelul u.a.t. comuna Aluniș fiind motivată de previziunea dimensionării atribuțiilor și sarcinilor pe funcții publice și contractuale, astfel încât să poată fi asigurată îndeplinirea în totul a sarcinilor și a rolului autorității administrației publice locale la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, cu încadrarea în numărul total de 12 posturi stabilit;

Se apreciază că reorganizarea structurilor funcționale la nivelul autorității administrației publice locale este justificată, impunându-se modificări sau completări la structura organizatorică de personal și actualizarea compartimentelor, modificarea și completarea în mod corespunzător a Organigramei și a Statului de funcții.

Se supun aprobării următoarele măsuri :

1. - desființarea Compartimentului achiziții publice, dezvoltare locală, implementări proiecte și implicit desființarea funcției publice de execuție vacantă de **consilier / consilier achiziții publice**.

Din analiza postului reiese faptul că ponderea atribuțiilor funcției în domeniul achizițiilor publice este mai mică de 50%, situație în care competențele și atribuțiile funcției publice de consilier achiziții pot fi îndeplinite de către alte structuri funcționale, organizate / reorganizate la nivelul autorității locale.

2. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment contabilitate, impozite și taxe locale”, în „Compartiment contabilitate, impozite și taxe, achiziții publice achiziții publice”, prin cuprinderea sferei atribuțiilor pe linie de achiziții publice, fără modificări numerice sau ale funcțiilor existente.

În cadrul acestei structuri vor fi menținute un număr de **două funcții publice** de execuție, respectiv **consilier, grad profesional asistent** (cu atribuții în contabilitate) și **inspector, grad profesional asistent** (cu atribuții în impozite și taxe).

3. - menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a „Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru”, cu menținerea unui număr de **două funcții publice** de execuție, respectiv **referent, grad profesional superior** (cu atribuții în registrul agricol) și **inspector, grad profesional superior** (cu atribuții în fond funciar, cadastru).

4. - menținerea structurii funcționale „Compartiment asistență socială și autoritate tutelară”, deservit de **una funcție publică** de execuție, respectiv **inspector, grad profesional asistent** (asistent social).

În cadrul acestui compartiment va fi cuprins inclusiv personalul contractual angajat ca și asistent personal al persoanei cu handicap.

Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment, fiind bugetate din capitolul „Asistență socială”, le este aplicabilă excepția de la numărul maxim de posturi determinat.

5. - menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a „Compartiment situații de urgență, protecție civilă”, deservit de un număr de **unu post de natură contractuală**, respectiv **inspector de specialitate I**.

6. - reorganizarea structurii organizatorice și numerice a „Compartiment administrativ și gospodărie comunală”, care va funcționa cu un număr de **două posturi de natură contractuală**, respectiv **muncitor calificat II** (buldoexcavatorist) și **muncitor calificat III** (tractorist).

În urma reorganizării compartimentului, se propune **desființarea** funcției contractuale de **șofer I** și a celei de **guard**.

7. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment informare turistică”, în **„Compartiment dezvoltare locală prin proiecte implementate”,** prin cuprinderea sferei atribuțiilor posturilor contractuale înființate ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, compartiment care va cuprinde un număr de **două posturi de natură contractuală**.

Se menține în cadrul compartimentului un post de natură contractuală existent de **inspector de specialitate I** (centrul turistic).

Se propune înființarea în cadrul compartimentului a unui post de natură contractuală de **șofer I** (microbuz electric), ca efect al reorganizării Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

8. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Cultură”, în **„Compartiment instituții publice de cultură”,** care va cuprinde un număr de **două posturi de natură contractuală**.

Se menține în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **bibliotecar I** (biblioteca comunală).

Se propune înființarea în cadrul compartimentului a unui post de natură contractuală de **guard** (îngrijitor instituții de cultură), ca efect al reorganizării Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment, fiind bugetate din capitolul „Cultură”, le este aplicabilă excepția de la numărul maxim de posturi determinat.

Făcând o recapituție asupra structurii numerice a personalului, reies următoarele :

- nr. total de posturi stabilit / u.a.t. : **12**, din care :
- **10** posturi ca număr maxim de determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026;
- **2** posturi, ca număr maxim de posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;
- **3** posturi exceptate, bugetate din capitole „Cultură” și „Asistență socială” : **3**, fără a include asistenți personali.

Față de cele de mai sus, ținând cont de atribuțiile și competențele autorităților administrației publice locale, se justifică necesitatea adoptării unei hotărâri în acest sens; propun analizarea proiectului de hotărâre inițiat în cadrul Comisiilor de specialitate a consiliului local, în vederea prezentării lui în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș.

Întocmit,

Sav Mihai - primar





R O M Ȃ N I A
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIS - P R I M A R

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>

Nr. **1.010** din **6 aprilie 2026**

REFERAT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș a numărului maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, aprobarea modificării și completării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului

Pentru îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor ce-i sunt conferite prin lege, primarul – ca autoritate executivă dispune de un aparat de specialitate, care este dimensionat ca număr și structură funcțională prin Organigramă și Stat de funcții.

Organigrama reprezintă o prezentare grafică a funcțiilor din cadrul autorității administrației locale și a aparatului de specialitate, exemplificând conexiunea, legătura ierarhică, organică și funcțională între funcțiile / posturile autorității.

Totalitatea funcțiilor din cadrul autorității administrației publice locale, corespunzătoare structurii sale organizatorice, reprezintă Statul de funcții, în care se reflectă numărul efectiv al persoanelor care funcționează pe posturile existente.

În conformitate cu prevederile **art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ**, aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului și al instituțiilor și serviciilor publice de interes local, constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului.

De asemenea, raportat la **art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e)** din actul normativ susmenționat, primarul *„numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate ...”*.

Prin proiectul de hotărâre propus de către primarul comunei sunt vizate modificări asupra numărului maxim de posturi alocat autorității locale UAT comuna Aluniș, reorganizarea și redimensionarea structurilor organizatorice interne (compartimente), în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026. Cadrul legal general este conferit de :

- O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;
- O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025 – ca ultim act administrativ în ceea ce privește personalul propriu.

Conform hotărârii susmenționate, pentru autoritatea administrației publice locale u.a.t. Comuna Aluniș au fost aprobate un număr total de **17 posturi**, structura actuală a personalului din cadrul u.a.t. Comuna Aluniș este următoarea :

Funcții demnitate publică	Funcții publice			Personal contractual			TOTAL posturi UAT			
	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Total d.c.:	ocupate	Vacante	Nr. max. posturi stabilite	Nr. posturi ocupate		
2	7	conducere	5	conducere	2	8	6	2	17	13
		1		1						
		execuție		execuție						
		6		4						

Modificarea din punct de vedere numeric și ca structură organizatorică, cu reconfigurarea compartimentelor, are la bază comunicarea numărului maxim de posturi determinat pentru autoritatea administrației publice locale UAT Comuna Aluniș, în aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, coroborat cu O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare - actul nr. **2.669/IV/I/10.03.2026** al Instituției Prefectului – Județul Cluj, completat cu actul nr. **3000/IV/I/25.03.2026**, conform cărora numărul total de posturi/u.a.t. este de **12 posturi**, din care **2 posturi** constituie posturi aferente implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă, care au ca indicator de rezultat înființarea unor posturi.

Proiectul de hotărâre inițiat are ca scop asigurarea aplicării măsurilor stabilite prin art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, impunându-se încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit și comunicat de către Instituția Prefectului – județul Cluj, în condițiile legii.

Plecând de la aprobarea numărului maxim de posturi și a modalității prin care se asigură încadrarea în anul 2026 în numărul maxim de posturi determinat la punctul 1 din anexa la OUG nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, cu respectarea regulilor prevăzute la art. XL, alin. 7, din OUG nr. 7/2026, proiectul de hotărâre propune aprobarea unor reglementări în ceea ce privește reorganizarea, redimensionarea și modificarea structurii organizatorice de personal, actualizarea compartimentelor, modificarea și completarea în mod corespunzător a Organigramei și a Statului de funcții.

Sunt supuse aprobării următoarele reglementări :

1. - aprobarea numărului maxim de **10 posturi** pentru anul 2026 la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș, județul Cluj

Numărul maxim de posturi a fost comunicat de către Instituția Prefectului – Județul Cluj prin actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026, în aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026;

2. - aprobarea numărului maxim de **2 posturi** pentru anul 2026, ca număr maxim de posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;

Numărul maxim de posturi a fost comunicat de către Instituția Prefectului – Județul Cluj prin actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026, la nivelul uat Comuna Aluniș fiind implementate următoarele proiecte :

- „**Înființare Centru de Informare Turistică, comuna Aluniș, județul Cluj**”, program PNDR măsura 313 – „Încurajarea activităților turistice” ;

- „**Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj**”, implementat de către Consiliul jud. Cluj, în colaborare u.a.t.-uri, prin acorduri încheiate în acest sens;

3. - încadrarea în numărul total de posturi determinat în aplicarea prevederilor art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026, respectiv de **12 posturi**;

4. - stabilirea modalității prin care se asigură încadrarea în anul 2026 în numărul maxim de posturi determinat la punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare la nivelul u.a.t. comuna Aluniș, cu respectarea regulilor prevăzute la art. XL, alin. 7, din OUG nr. 7/2026:

a) reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;

b) autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;

c) în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal.

5. - încadrarea în prevederile art. III, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) al aceluiași articol, nu se aplică posturilor bugetate din capitolele bugetare „**Asigurări și asistență socială**” și „**Cultură**”.

Realizarea măsurilor susmenționate, a generat reorganizarea, redimensionarea și modificarea structurii organizatorice la nivelul u.a.t. comuna Aluniș.

În asigurarea aplicării măsurilor stabilite prin art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026, se apreciază că reorganizarea structurilor funcționale la nivelul autorității administrației publice locale este justificată, impunându-se modificări sau completări la structura organizatorică de personal și actualizarea compartimentelor, modificarea și completarea în mod corespunzător a Organigramei și a Statului de funcții, cu încadrarea în numărul total de 12 posturi stabilit.

Se supun aprobării următoarele măsuri :

1. - desființarea **Compartimentului achiziții publice, dezvoltare locală, implementări proiecte** și implicit desființarea funcției publice de execuție vacantă de **consilier / consilier achiziții publice**.

Se motivează faptul că din analiza postului, reiese că ponderea atribuțiilor funcției în domeniul achizițiilor publice este mai mică de 50%, situație în care competențele și atribuțiile funcției publice de consilier achiziții pot fi exercitate de către alte structuri funcționale, organizate / reorganizate la nivelul autorității locale.

2. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment contabilitate, impozite și taxe locale”, în „**Compartiment contabilitate, impozite și taxe, achiziții publice**”, prin cuprinderea sferei atribuțiilor pe linie de achiziții publice, fără modificări numerice sau ale funcțiilor existente.

Nu sunt propuse alte modificări în ceea ce privește atribuțiile și competențele, fiind menținute același număr de funcții publice, adică **două funcții publice** de execuție, respectiv **consilier, grad profesional asistent** (cu atribuții în contabilitate) și **inspector, grad profesional asistent** (cu atribuții în impozite și taxe).

De menționat vacanța funcției de **consilier, grad profesional asistent** (cu atribuții în contabilitate).

3. - menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a „**Compartiment registru agricol, fond funciar și cadastru**”, cu menținerea unui număr de **două funcții publice** de execuție, respectiv **referent, grad profesional superior** (cu atribuții în registrul agricol) și **inspector, grad profesional superior** (cu atribuții în fond funciar, cadastru).

4. - menținerea structurii funcționale „**Compartiment asistență socială și autoritate tutelară**”, deservit de **una funcție publică** de execuție, respectiv **inspector, grad profesional asistent** (asistent social).

Numeric, acest compartiment va fi completat cu personalul contractual angajat ca și asistent personal al persoanei cu handicap.

Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment, fiind bugetate din capitolul „Asistență socială”,

le este aplicabilă excepția de la numărul maxim de posturi determinat.

5. - menținerea neschimbată a structurii organizatorice și numerice a **„Compartiment situații de urgență, protecție civilă”**, deservit de un număr de unu post de natură contractuală, respectiv **inspector de specialitate I**.

6. - reorganizarea structurii organizatorice și numerice a **„Compartiment administrativ și gospodărie comunală”**, prin menținerea unui număr de două posturi de natură contractuală, respectiv **muncitor calificat II** (buldoexcavatorist) și **muncitor calificat III** (tractorist).

În urma reorganizării compartimentului, se propune **desființarea** funcției contractuale de **șofer I** și a celei de **guard**.

7. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Compartiment informare turistică”, în **„Compartiment dezvoltare locală prin proiecte implementate”**, prin cuprinderea sferei atribuțiilor posturilor contractuale înființate ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi, compartiment care va cuprinde un număr de două posturi de natură contractuală.

Numărul maxim de 2 posturi este justificat prin implementarea celor două proiecte descrise anterior.

În cadrul compartimentului se menține un post de natură contractuală existent de **inspector de specialitate I** (centrul turistic).

Se propune înființarea în cadrul compartimentului a unui post de natură contractuală de **șofer I** (microbuz electric), ca efect al reorganizării Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

8. - redenumirea structurii funcționale denumită generic „Cultură”, în **„Compartiment instituții publice de cultură”**, care va cuprinde un număr de două posturi de natură contractuală.

Se menține în cadrul compartimentului un post de natură contractuală de **bibliotecar I** (biblioteca comunală), cu mențiunea că acesta este vacant.

Se propune înființarea în cadrul compartimentului a unui post de natură contractuală de **guard** (îngrijitor instituții de cultură), ca efect al reorganizării Compartimentului administrativ și gospodărie comunală.

Posturilor cuprinse în cadrul acestui compartiment, fiind bugetate din capitolul „Cultură”, le este aplicabilă excepția de la numărul maxim de posturi determinat.

Se impune mențiunea unicității tuturor posturilor din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș.

În raportul de aprobare – ca instrument de motivare a inițiativei, sunt detaliate elementele și motivele justificate care susțin adoptarea proiectului de hotărâre.

Elementele și motivele expuse la adoptarea hotărârii, justifică următoarele:

- conformarea cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentarea pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primarului și posibilitatea asigurării funcționalității autorității administrației publice locale la nivelul comunei Aluniș;
- conformarea cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale în asigurarea serviciilor publice furnizate cetățenilor.

Sediul materiei este conferit de prevederile :

- actul nr. 2.669/IV/I/10.03.2026 al Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care s-a comunicat numărul maxim de posturi determinat pentru autoritatea administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș , în aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, coroborat cu O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare, completat cu actul nr. 3000/IV/I/25.03.2026 ;

- art. X și XL din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale;

- O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 129, alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), coroborat cu art. 404, 405, 407, 408, 409, din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea – cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.C.L. nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025;

În urma măsurilor ce se propun a fi aprobate prin proiectul de hotărâre, situația posturilor la nivelul u.a.t. comuna Aluniș este următoarea :

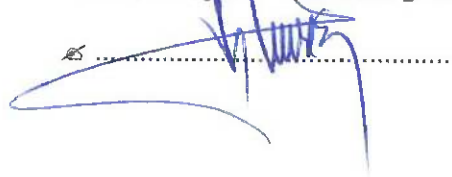
- nr. total de posturi stabilit / u.a.t. : **12**, din care :
- **10** posturi ca număr maxim de determinat potrivit art. XL, alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026;
- **2** posturi, ca număr maxim de posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;
- **3** posturi exceptate, bugetate din capitole „Cultură” și „Asistență socială” : **3**, fără a include asistenți personali.

Față de cele de mai sus, se apreciază că proiectul de hotărâre cuprinde măsuri necesare și oportune pentru realizarea scopului urmărit.

Fiind îndeplinite condițiile de oportunitate, necesitate și legalitate a proiectului de hotărâre pentru aprobarea numărului maxim de posturi, a Organigramei și a Statului de funcții modificate și completate, propun analizarea și dezbateră acestuia în plenul ședinței Consiliului local al comunei Aluniș, respectându-se procedura prevăzută de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,

Mircea Mureșan – secretar general





ROMÂNIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA ALUNIS - PRIMAR

Tel.0264-263505 / Fax. 0264-263505

e-mail: alunis@cj.e-adm.ro ; primariaaluniscj@yahoo.com

<https://comunaalunis.ro>

Nr. **987** din **03 aprilie 2026**

REFERAT DE NECESITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea la nivelul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș a numărului maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, aprobarea modificării și completării Organigramei și a Statului de funcții ale personalului

Hotărârea nr. 17 din 29.05.2025 privind modificarea Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului autorității administrației publice locale din cadrul UAT Comuna Aluniș, județul Cluj pe anul 2025, constituie ultimul act administrativ în vigoare în ceea ce privește structura organizatorică și personalul din cadrul autorității administrației publice locale.

Organigrama și Statul de funcții ale personalului din cadrul autorității UAT Comuna Aluniș (funcții de demnitate publică alese, funcții din aparatul de specialitate al primarului), raportat la structura și situația funcțiilor și posturilor este următoarea :

- Nr. total personal / autoritate : - total **17 posturi**, din care ocupate 13 posturi și vacante 4 posturi;
- Funcții demnitate publică : **2 posturi**, ocupate 2;
- Funcții publice (conducere+execuție) : **7 funcții** (una de conducere secretar general și 6 de execuție), din care ocupate **5 funcții**, vacante **2 funcții** (de execuție);
- Posturi contractuale : **8 posturi** , din care ocupate **6**, vacante **2** .

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale, ca urmare a comunicării de către Instituția Prefectului – Județul Cluj a numărului maxim de posturi, defalcat pe destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor /u.a.t. la data de 01.01.2024, se impun măsuri pentru încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit, ceea ce conduce la redimensionarea numărului de personal și a structurii acestuia, modificarea Organigramei și a Statului de funcții ale personalului din cadrul autorității administrației publice locale a u.a.t. Comuna Aluniș.

Conform comunicării numărului maxim de posturi determinat pentru autoritatea administrației publice locale UAT Comuna Aluniș , în aplicarea O.U.G. nr. 7/2026, coroborat cu O.U.G. nr. 63/2020, cu modificările și completările ulterioare - actul nr. **2.669/IV/I/10.03.2026** al Instituției Prefectului – Județul Cluj, completat cu actul nr. **3000//IV/I/25.03.2026**, numărul maxim de posturi/u.a.t. este de **12 posturi**, din care **2 posturi** constituie posturi ce se pot adăuga ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplimentare înființarea unor posturi.

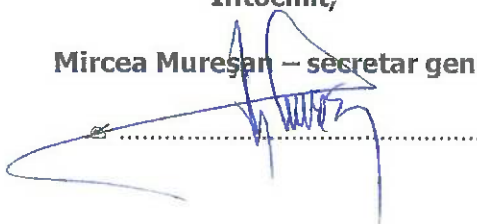
În contextul celor susmenționate, având în vedere faptul că aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al primarului constituie un atribut exclusiv al consiliului local, la propunerea primarului, în îndeplinirea atribuțiilor conform art. 129, alin. 2, lit. a), alin. 3, lit. c) din Ordonanța Guvernului României nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, raportat la art. 154, alin. 1-3, art. 155, alin. 1, lit. d), alin. 5, lit. e) , art. 409, alin. 2, 3 din actul normativ susmenționat, se apreciază necesitatea, oportunitatea și legalitatea **inițierii unui proiect de hotărâre** pentru reglementare.

Proiectul de hotărâre va trebui să aducă modificări asupra numărului maxim de posturi al autorității locale UAT comuna Aluniș, încadrarea corespunzătoare a posturilor pe categorii, restructurarea, și redimensionarea structurilor organizatorice interne (compartimente), cu respectarea prevederilor O.U.G. O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ teritoriale și a O.U.G. nr. 63/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare .

Nu se impun / nu se propun alte modificări sau completări la Organigrama și Statul de funcții actuale.

Întocmit,

Mircea Mureșan – secretar general





Către,

PRIMĂRIA COMUNEI ALUNIȘ
În atenția d-lui Primar,

Având în vedere prevederile:

- Art. XL al. (1) și al. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

Vă comunicăm numărul maxim de posturi stabilit potrivit OUG nr. 7/2026, defalcat pe cele șase destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială, la data de 01.01.2024:

1. Numărul de locuitori la data de 01.01.2024 comunicat de Institutul Național de Statistică: 1053
2. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL al. (1) din OUG nr. 7/2026: 10
Notă: Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziunii administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%. aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023, potrivit adresei nr. 1270/06.03.2026 a MDLPA, atașată prezentei.
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: 0
Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor.
4. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare: 0
Notă: Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală.
 Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.
5. Numărul maxim al posturilor care se poate adăuga, numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: 0
6. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014, comunicat pentru anul 2025: 0
7. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi : 1
8. NUMĂRUL TOTAL AL POSTURILOR: 11



NOTĂ:

Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

EXCEPȚII:

Prin *excepție*, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările oficiale, și determinat potrivit pct. 1 din Anexa la actul normativ menționat, **nu se aplică** și capitolului bugetar «**Învățământ**» finanțat din bugetele locale, din capitolul «**Cultură**» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «**Sănătate**», «**Asigurări și asistență socială**» și «**Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective**», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

IMPORTANT:

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca **în termen de 30 de zile** de la comunicarea, de către prefect, a numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art. XL alin. (7) lit. c) din OUG nr. 7/2026 **trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).**

În cazul nerespectării prevederilor art. XL alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) din OUG nr. 7/2026, **direcțiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit.** Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin. Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor art. XL alin. (3), (7) și (11) din OUG nr. 7/2026.

PREFECT
MARIA FORNA



Șef serviciu Juridic: Grigore Frențiu
Întocmit: consilier superior Raluca Flueraș

400184, Cluj-Napoca, str. Nicolae Cristea nr. 28

Telefon: +40-264-503300, +40-264-594888, fax: +40-264-591637

Web: www.cj.prefectura.mai.gov.ro, E-mail: prefectura@prefecturacluj.ro



Nesecret

Nr. 3000/IV/I din 25.03.2026

Exemplar nr.unic.....

Se transmite prin MAIL

Către,

PRIMĂRIA COMUNEI

Aghireșu, Aluniș, Apahida, Așchileu, Baci, Băișoara, Beliș, Borșa, Căianu, Cămărașu, Căpușu Mare, Cășeu, Ceanu-Mare, Chinteni, Chiuiști, Cățcău, Cojocna, Cornești, Cuzdrioara, Feleacu, Fizeșu-Gherlii, Frata, Geaca, Gilău, Iara, Iclod, Izvoru Crișului, Jucu, Luna, Măguri-Răcătău, Mănăstireni, Mica, Moldovenești, Petreștii De Jos, Poieni, Recea-Cristur, Rișca, Săcuieu, Săvădisla, Sâncraiu, Sânmărtin, Sânpaul, Tritenii De Jos, Unguraș, Vișoara

Stimată doamnă/stimate domnule primar,

Ca urmare a răspunsului dvs. la adresa noastră nr. 3000/20.03.2026 privind preluarea, în baza acordului de colaborare încheiat cu Județul Cluj, în calitate sa de beneficiar al proiectului "Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj, a unui microbuz electric destinat transportului elevilor, vă comunicăm următoarele :

Numărul total de posturi se suplimentează cu un post de sofer microbuz electric, prin includerea acestuia la punctul 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a implementării proiectului susmenționat finanțat din fonduri externe nerambursabile, care prevede ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea acestui post.

Cu deosebită considerație,

P R E F E C T
M A R I A F O R N A



Șef Serviciu Juridic: Grigore Frențiu
 Intocmit:

400184, Cluj-Napoca, str. Nicolae Cristea nr. 28

Telefon: +40-264-503300, +40-264-594888, fax: +40-264-591637

Web: www.cj.prefectura.mai.gov.ro, E-mail: prefectura@prefecturacluj.ro